



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว.๑๙๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ได้รายงานเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร์)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๒ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑.รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ เรื่อง

๒.รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙ เรื่อง (เอกสาร ๑)

๓.มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕ แห่ง (เอกสาร ๒)

๔.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๓)

๕.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)

๘.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๗)

๙.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๒ ราย (เอกสาร ๘)

๑๐.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๙ ราย (เอกสาร ๙)

๑๑.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๑๐)

๑๒.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๑)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย และองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน

- นายเชวง มณีโชติ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

- โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่

- นายอำเภอเมืองกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่

๓. ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

- นายอาคม เจ๊ะไล่ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗ ตำบลไสไทย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน

- นายปกครอง ชูศรี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

- โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่

- นายอำเภอคลองท่อม ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่

๓. ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

- นายสมศักดิ์ เซ่งซ่องกุล ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลคลองท่อมใต้

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง สังกัดราชการพนักงานส่วนตำบล

เพื่อรอฟังผลแห่งคดี ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ กรณีถูกศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีคำพิพากษาคดีหมายเลขดำที่ อท ๖๕, ๖๘/๒๕๖๒ และคดีหมายเลขแดงที่ อท ๔๓, ๔๔/๒๕๖๓ ตามหมายจำคุกระหว่างอุทธรณ์ฎีกา ที่ ๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ในความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้

พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ซึ่งแต่งตั้งตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ที่ ๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เนื่องจากถูกศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีคำพิพากษาให้จำคุก ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ และมีมติเป็นเอกฉันท์แต่งตั้ง นายสุเทพ ด้วงสีบัวง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นอนุกรรมการในสัดส่วนของผู้แทนพนักงานส่วนตำบลแทน ในคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕

๑๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบว่า

ผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ตามข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นสมควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหา ไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อน และเป็นความผิดวินัยเล็กน้อย เห็นควรงดโทษจากภาคทัณฑ์เป็นว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ ตามที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาเหนือเสนอ แต่จากรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ปรากฏว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาเหนือได้ว่ากล่าวตักเตือนผู้ถูกกล่าวหาแต่อย่างใด จึงให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนผู้ถูกกล่าวหาเป็นลายลักษณ์อักษรด้วยตามความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเหนือและคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

๑๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.ชุดที่ ๑

- | | | |
|--|---|--------------------------------|
| ๑ นายเชวง มณีโชติ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธาน |
| ๒ นายบุญภาค ชี้อตรง
นายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลเขาหิน | กรรมการผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓ นายอำเภอ่าวลึก | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนไสไทย | ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มี
ประสบการณ์ด้านการประเมินผล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๖ เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง ไสไทย หนองทะเล ทับปrik ปลายพระยา คีรีวง เขาต่อ อ่าวลึกใต้ อ่าวลึกเหนือ คลองหิน คลองขนาน ห้วยยูง และโคกยาง ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ชุดที่ ๒

- | | | |
|--|---|--------------------------------|
| ๑ นายปกครอง ชุศรี | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธาน |
| ๒ นางกัญญา บุตรธานี
ประธานสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลห้วยยูง | กรรมการผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓ นายอำเภอคลองท่อม | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช | ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มี
ประสบการณ์ด้านการประเมินผล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๖ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง เขตดิน หน้าเขา โคกहार เขาพนม เกาะลันตาน้อย คลองยาง เกาะกลาง คลองท่อมเหนือ ตลิ่งชัน ปากส้าย เกาะศรีบอยา และเหนือคลอง ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔๓ ราย (เอกสาร ๑๒)

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับ สายงานของ พนักงานส่วนตำบลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง), ประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๓)



(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - เห็นชอบ ดังนี้

๑. ก.อบต. เห็นชอบมอบหมายให้ ก.อบต.จังหวัด สามารถดำเนินการสรรหาได้เองทั้งตำแหน่งสอบคัดเลือกและคัดเลือกที่เป็นตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง รวมถึงรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา โดย ก.อบต.จังหวัด จะต้องเสนอแผนในการดำเนินการสรรหาให้ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถที่จะดำเนินการสรรหาได้ แต่หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้ร้องขอ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาได้ ส่วนตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่นระดับสูงเป็นอำนาจของ ก.อบต. ในการดำเนินการสรรหา

๒. กำหนดวิธีการสรรหา หากดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ และภาคความเหมาะสม สำหรับการสอบคัดเลือกในกลุ่มตำแหน่งอื่นให้ประเมินภาคความรู้ความสามารถ การประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม หากตำแหน่งคัดเลือกให้ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะทางบริหาร และภาคความเหมาะสม

๒. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- เห็นชอบดังนี้

๑. เป็นการกำหนดเพิ่มเติมกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู อปท. โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความประพฤติดีไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.อบต. กำหนด

(๒) เป็นผู้ที่มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานตำแหน่ง ก.อบต. กำหนด

(๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

(๔) ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ หรือส่วนราชการอื่นได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ สำหรับผลงานที่ประจักษ์ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด

๓. การคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณั้ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณั้การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการเฉพาะ พร้อมทั้งให้สำรวจข้อมูลรายชื่อบุคลากรด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด จำนวนเท่าใด โดยให้บรรจุแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเท่านั้น และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของงบประมาณสนับสนุนในการบรรจุแต่งตั้งต่อไป โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องได้รับงบประมาณสนับสนุนก่อนจึงพิจารณากำหนดประกาศดังกล่าวเพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกต่อไป

๔. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.

- เพื่อให้หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน มีความสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นปัจจุบัน จึงปรับปรุงประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน.. ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ โดยมีสาระที่สำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และระดับกลาง

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ (ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย และที่ ก.อบต. กำหนด)

๒. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งใด ๆ ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

๕. การดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

- เห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ตามแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๓ พร้อมสำรวจอัตราร่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

- ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่าย

ด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับ และจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) โกลด์จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์การบริหารส่วนตำบลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันต่อไป

๗. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ.

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเพื่อกำหนดสิทธิให้บุคลากรด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มพิเศษฯ และให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ รองรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ พร้อมทั้งให้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล หรือจากคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากเห็นว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน และได้ปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เช่นเดียวกับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคลากรภาครัฐอื่น พร้อมนี้มีข้อเสนอแนะว่า ในการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ ควรพิจารณาให้ครอบคลุมและเท่าเทียมกันทุกกลุ่ม

๘. การโอนนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบโท ณัฐพล พันธุ์ยาง

๙. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๕ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

.....

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
๑	หน้าเขา	๑. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๒	เขาคราม	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๕. การพิจารณาและอนุญาตให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๖. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๗. การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
	เขาคราม (ต่อ)	<p>๘. การขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๙. การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๑๐. การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลาหยุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๑๑. การจัดทำคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>	เห็นชอบ
๓	คลองเขม่า	<p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๔. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>	เห็นชอบ

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
	คลองเขม่า (ต่อ)	๕. การแก้ไขคำสั่งกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๔	เกาะกลาง	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๔) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๔. การแก้ไขคำสั่งกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๕. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๕	เขาใหญ่	๑. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้ง -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางสาววิไลพร ชัยศิริ นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๑-ก.ย.-๕๗	๖ ปี	๒๑,๑๔๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๘๓.๓๐	๘๔.๕๐	๘๔.๔๐	๓-ก.ย.-๖๓	ไม่ก่อนวันที่ ๓-ก.ย.-๖๓ ชำนาญการ ขึ้น ๒๑,๒๕๐ บาท	เห็นชอบ	
๒	นางพรทิพย์ ชนะกุล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งไทรทอง อ.ลำทับ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๒๒-ม.ค.-๕๗	๖ ปี	๒๑,๘๘๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๒๕-ก.ย.-๖๓	ไม่ก่อนวันที่ ๒๕-ก.ย.-๖๓ ชำนาญการ ขึ้น ๒๒,๑๗๐ บาท	เห็นชอบ	

(เอกสาร ๔)

การแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะระดับ ชำนาญการพิเศษหรือ เชี่ยวชาญ เมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
๑	นางภาพิมล เอ่งฉ้วน	ครู ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๕๕	รร.บ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๒๙-ก.ย.-๖๐	ชำนาญการพิเศษ	๒๐-ก.พ.-๖๓	เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผล ในการลาออก	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางอดิศา อ่าวลีน้อย เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวลีน้อย อ.อ่าวลึก	๑-ก.ย.-๖๓	มีปัญหาด้านสุขภาพ	๒๕-ส.ค.-๖๓	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	/ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ขอย้าย ไปดำรงตำแหน่ง	แผนปี ๖๔		เหตุผล	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				มี	ไม่มี			
๑	นางสาวกฤตยา สมนรัตน์ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๐๑-๓-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.คลองประสงค์ อ.เมืองกระบี่	ป.โท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๓-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.คลองประสงค์ อ.เมืองกระบี่	/		อบต.คลองประสงค์ แจ้งเหตุผลในการขอย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ของทางราชการ รองรับหน้าที่และความรับผิดชอบ สนับสนุนงานด้าน การบริหารจัดการภายในสำนักงาน อบต.คลองประสงค์ ประกอบกับพนักงานส่วนตำบล รายงานดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นความประสงค์ของพนักงานส่วนตำบลด้วยความสมัครใจ	หน.สป. = ๙๓ ปลัด อบต. = ๙๔ นายก อบต. = ๙๕	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๔		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางสาวพรทิพย์ ศรีพะเนิน บรรจุเมื่อ ๑๘ เม.ย. ๔๘	ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๐,๒๒๐	สำนักงานปลัด อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม จ.กระบี่	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ -ตำแหน่งว่าง -รายงาน ก.อบต. แล้ว -ไม่มีบัญชี/บัญชีหมดแล้ว	๓๐,๒๒๐	สำนักงานปลัด อบต.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๒-พ.ย.-๖๓	๒๘.๕๖	/		เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๔		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางสาวจิตพิชญ์ เหมไพบูลย์ บรรจุเมื่อ ๒๙ ธ.ค. ๕๗	ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๓๓,๐๐๐	สำนักงานปลัด อบต.บางรักน้อย อ.เมือง จ.นนทบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๓,๐๐๐	สำนักงานปลัด อบต.พุดดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๕-พ.ย.-๖๓	๒๘.๖๖	/		เห็นชอบ
๒	นางกิตติยา เหมนะ บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	กองคลัง อบต.พุดดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	กองคลัง อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๙-พ.ย.-๖๓	๒๗.๘๑	/		เห็นชอบ
๓	นางสาวนันณ์ภัสสรณ์ ขุนบุญจันทร์ บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม)	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	สำนักงานปลัด อบต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	๑๗,๒๕๐	สำนักงานปลัด อบต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๒๓-พ.ย.-๖๓	๒๘.๓๐	/		เห็นชอบ
๔	นางสาวชุติมณฑน์ งามฤทธิ์ บรรจุเมื่อ ๑ เม.ย. ๕๘	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๙,๑๑๐	สำนักงานปลัด อบต.ละมอ อ.นาโยง จ.ตรัง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๙,๑๑๐	สำนักงานปลัด อบต.สินปุน อ.เขาพนม จ.กระบี่	๓-พ.ย.-๖๓	๒๒.๕๕	/		เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๔		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นางสาวสิรินทร สิทธิเชนทร์ บรรจุเมื่อ ๑๕ ม.ค. ๕๐	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๒๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๒๕,๔๗๐	กองคลัง อบต.ไสหร้า อ.ฉวาง จ.นครศรีธรรมราช	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๒๕,๔๗๐	กองคลัง อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๙-พ.ย.-๖๓	๓๐.๐๔	/		เห็นชอบ
๖	นางจรีรัตน์ หมั่นการ บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาระดับ *มีใบประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึง ๑๘ ต.ค. ๖๘	ครู - ๖๗-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๑๙	๑๘,๓๔๐	กองการศึกษา อบต.ท่าทอง อ.กาญจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ธานี	ครู - ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๙๕	๑๘,๓๔๐	กองการศึกษา อบต.คลองหิน อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๓๐-ต.ค.-๖๓	๒๖.๘๐	/		เห็นชอบ
๗	นายพลวัฒน์ พงษ์กาญจน์ บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๘๔๐	สำนักงานปลัด อบต.ตลิ่งชัน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๕๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๘,๘๔๐	กองวิชาการและแผนงาน ทต.ควนเนียง อ.ควนเนียง จ.สงขลา	๒๕-ธ.ค.-๖๓	โอนออก			เห็นชอบ
๘	นายอภิวัฒน์ โอฬารรัตน์ บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๗,๕๗๐	กองคลัง อบต.อ่าวลึกเหนือ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๗,๕๗๐	กองคลัง อบต.นาเรียง อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช	๑๖-ธ.ค.-๖๓	โอนออก			เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๔		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๙	นายเสราช สมแสง บรรจุเมื่อ ๙ พ.ค. ๔๙	ปวส. ช่างโยธา	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๓,๘๒๐	กองช่าง อบต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๒๓,๘๒๐	กองช่าง ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๙-พ.ย.-๖๓	โอนออก			เห็นชอบ
๑๐	นางสาวพัทตร์พิมล แซ่จิว บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑๗,๕๗๐	กองคลัง อบต.ดินแดง อ.ลำทับ จ.กระบี่	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๗,๕๗๐	กองคลัง ทต.คอนตรอ อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครศรีธรรมราช	๙-พ.ย.-๖๓	โอนออก			เห็นชอบ
๑๑	นางสาวสุจิตรา กิจวนา บรรจุเมื่อ ๒ เม.ย. ๖๑	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๕๒๐	กองคลัง อบต.เพขลา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๔	๑๘,๕๒๐	กองคลัง อบจ.กระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒-พ.ย.-๖๓	โอนออก			เห็นชอบ
๑๒	นางสาวนันทิดา ฤทธิศักดิ์ บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๑	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๖,๙๔๐	สำนักงานปลัด อบต.คลองเขมมา อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นิติกร ปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๖,๙๔๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.หินตก อ.ร้อนพิบูลย์ จ.นครศรีธรรมราช	๒-พ.ย.-๖๓	โอนออก			เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นายปรีชินทร์ สุขศิริ ผู้ช่วยครู (เอกนาฏศิลป์) รร.บ้านช่องพลี กองการศึกษา อบต.อ่าวนาง อ.เมือง จ.กระบี่	๑-๓.ค.-๖๓	๒๕-ก.ย.-๖๓	ได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด กศจ.พังงา	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๓	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นายอภิชัย เหลืองอ่อน ผู้ช่วยวิศวกรโยธา กองช่าง อบต.เขาคราม อ.เมือง จ.กระบี่	๑-๓.ค.-๖๓	๑๘-ก.ย.-๖๓	สอบคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๓	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นางภิญญาดา เจริญสุข ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง อบต.เขาคราม อ.เมือง จ.กระบี่	๓๑-๓.ค.-๖๓	๑-๓.ค.-๖๓	มีปัญหาทางด้านสุขภาพซึ่งอาจ ส่งผลกระทบต่อการทำงาน	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๓	-	-	-	เห็นชอบ